



2023

LAPORAN SURVEI KEPEMIMPINAN PASCASARJANA

GUGUS MUTU PASCASARJANA

**LAPORAN SURVEI KEPEMIMPINAN
PASCASARJANA**



**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) PAREPARE
TAHUN 2023**

LEMBAR PENGESAHAN

SURVEI KEPEMIMPINAN PASCASARJANA IAIN PAREPARE TAHUN 2023

Laporan survei ini telah diperiksa baik dari segi akuntabilitas dan pertanggungjawabannya,
dan telah disetujui

Parepare, Desember 2023

Mengetahui,

Direktur

Dr. H. Darmawati, M.Ag.

Ketua GM,


Dr. Hj. Muliati, M.Ag.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT karena dengan rahmat-Nya, tim penyusun survei kepemimpinan Pascasarjana IAIN Parepare telah menyelesaikan laporan survei yang dianalisis berdasarkan hasil kuesioner kepada sejumlah responden. Hasil survei yang dilakukan setiap tahun berdasarkan tahun akademik ini mampu memberikan nilai yang baik dan implementasi yang dilakukan berjalan sebagaimana mestinya.

Untuk terwujudnya tata pamong dan tata kelola yang baik, khususnya dalam hal kepemimpinan di Pascasarjana IAIN Parepare, sejumlah responden dilibatkan berdasarkan jabatannya, mulai dari dosen, tenaga kependidikan, mahasiswa, lulusan/alumni, pengguna lulusan, hingga mitra.

Semoga hasil analisis survei dari tim penyusun dapat dijadikan bahan evaluasi oleh Pascasarjana IAIN Parepare. Kritik dan saran dari pihak lain sangat diperlukan oleh tim penyusun agar tercipta pengembangan Pascasarjana IAIN Parepare yang lebih baik. Kami, tim penyusun, memohon maaf sedalam-dalamnya apabila dalam penyusunan laporan kegiatan ini masih terdapat kesalahan dan ketidaksesuaian bagi pihak lain, baik secara sengaja maupun tidak sengaja. Semoga Allah memberikan karunia nikmat dan melimpah atas pengabdian kita bersama di Pascasarjana IAIN Parepare.

Parepare, Desember 2023
Tim Penyusun

DAFTAR ISI

Halaman Sampul	i
Halaman Pengesahan	ii
Kata Pengantar	iii
Daftar Isi	iv
A. Pendahuluan	1
B. Waktu Survei	1
C. Responden.....	1
D. Metode Pengumpulan Data.....	1
E. Hasil Kegiatan.....	2
F. Kesimpulan	4
G. Penutup	4

A. PENDAHULUAN

Pola kepemimpinan di Pascasarjana IAIN Parepare mengikuti aturan induk dalam Ortaker dan STATUTA IAIN Parepare. Pola kepemimpinan yang diterapkan memiliki karakteristik kepemimpinan operasional, kepemimpinan organisasi, dan kepemimpinan publik. Penjelasan rinci tentang ketiga karakteristik pola kepemimpinan tersebut adalah sebagai berikut. Dengan demikian, setiap program dan kegiatan serta berbagai kebijakan strategis dan langkah-langkah operasional selalu diarahkan pada pencapaian visi dan misi.

Iklim akademik dan budaya organisasi yang dikembangkan juga selalu didasarkan pada nilai-nilai inti (core values) yang mendukung pencapaian visi dan misi. Untuk mengetahui apakah civitas akademika dan stakeholders mengetahui dan memahami terkait dengan aspek kepemimpinan di Pascasarjana IAIN Parepare, perlu dilakukan suatu pengukuran tentang kepemimpinan bagi civitas akademika dan seluruh stakeholders.

Survei kepemimpinan Pascasarjana IAIN Parepare dilaksanakan secara berkala dengan tujuan untuk mengetahui tingkat kepuasan civitas akademika dan stakeholders terhadap kepemimpinan di Pascasarjana. Evaluasi ini digunakan untuk mendapatkan umpan balik terkait upaya perbaikan secara berkelanjutan dalam memberikan pelayanan kepada stakeholder dan untuk menentukan komponen atau aspek kinerja Pascasarjana IAIN Parepare yang perlu segera ditindaklanjuti.

Hasil dari survei kepemimpinan ini menjadi landasan penting bagi Pascasarjana IAIN Parepare dalam mengembangkan strategi kepemimpinan yang lebih efektif dan responsif terhadap kebutuhan seluruh civitas akademika dan stakeholders. Dengan demikian, pemahaman dan pengetahuan mengenai kepemimpinan di lingkungan Pascasarjana dapat terus ditingkatkan, menciptakan suasana akademik yang kondusif dan produktif.

Selain itu, evaluasi berkala ini memungkinkan Pascasarjana IAIN Parepare untuk mengidentifikasi area yang memerlukan perbaikan segera dan menerapkan langkah-langkah konkret untuk mengatasi kekurangan tersebut. Feedback yang diperoleh dari survei juga membantu dalam merumuskan kebijakan baru yang lebih adaptif dan sesuai dengan dinamika perkembangan institusi serta tuntutan masyarakat.

Pada akhirnya, keberlanjutan dari proses evaluasi dan perbaikan ini akan berkontribusi pada peningkatan kualitas tata kelola dan pelayanan di Pascasarjana IAIN Parepare. Dengan demikian, Pascasarjana IAIN Parepare dapat terus berkembang dan mempertahankan posisinya sebagai institusi pendidikan yang unggul, berdaya saing, dan mampu memberikan kontribusi signifikan dalam bidang ilmu pengetahuan dan masyarakat.

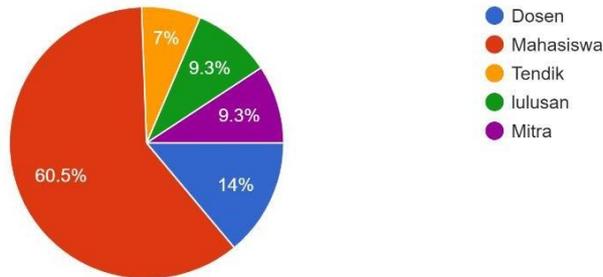
B. Waktu Survei

Waktu pelaksanaan survey selama 3 bulan, yaitu bulan September sampai dengan November 2023 melalui penyebaran google form.

C. Responden

Responden survei pemahaman visi dan misi ini adalah mahasiswa, dosen, tendik, mitra dan alumni Pascasarjana IAIN Parepare dengan total responden sebanyak 43, dengan rincian 26 orang mahasiswa, 6 dosen, 3 tendik, 4 lulusan dan 4 mitra

Apakah Status Bapak/IbuSdr/i anda saat ini
43 responses

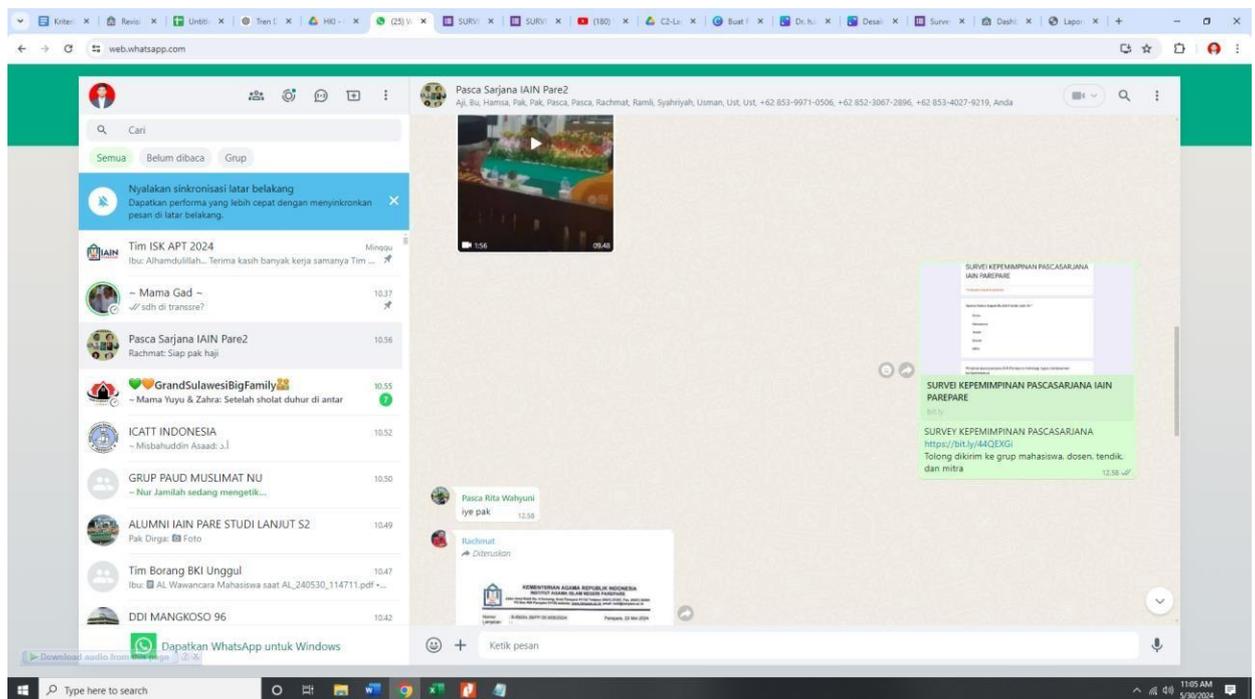


Gambar 1. Prosentase Responden

D. Metode Pengumpulan Data

Evaluasi survey ini menggunakan evaluasi proses yang dilakukan dengan instrumen kuesioner, di mana para responden diberikan kuisisioner secara online untuk menguji pemahaman mereka terhadap visi, misi Pascasarjana IAIN Parepare. Akses link kuisisioner melalui url:

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdjhcLJXFGeNIEp38i7U_IRUK3jee6GS_X_NBfhBGX1WyCV8eg/viewform?vc=0&c=0&w=1&flr=0

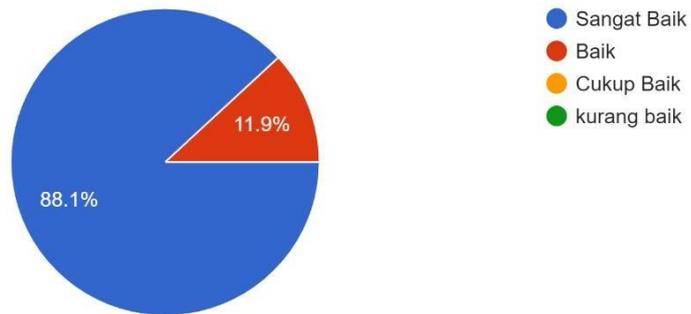


Hasil isian survey kepemimpinan Pascasarjana IAIN Parepare oleh responden diolah dengan menggunakan statistik deskriptif dalam bentuk diagram lingkaran.

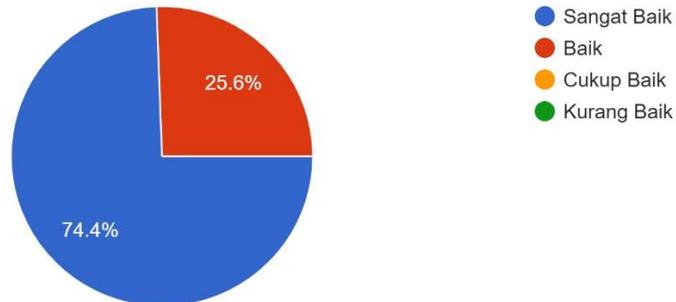
E. Hasil Kegiatan

Adapun hasil pengolahan data Survey Kepemimpinan Pascasarjana IAIN Parepare disajikan pada diagram batang dan lingkaran yang diperoleh dari hasil output google form.

Pimpinan pascasarjana IAIN Parepare membagi tugas berdasarkan kompetensinya
42 responses

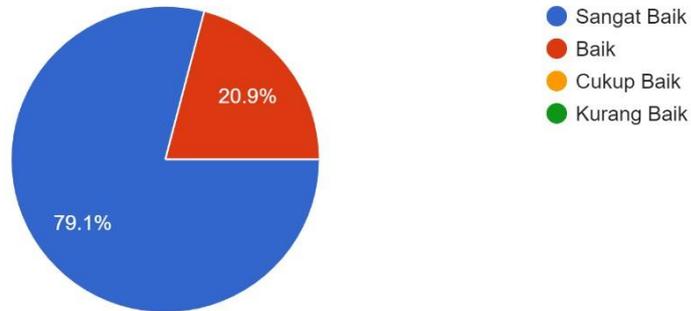


Pimpinan pascasarjana IAIN Parepare membagi tugas berdasarkan latar belakang pendidikannya
43 responses



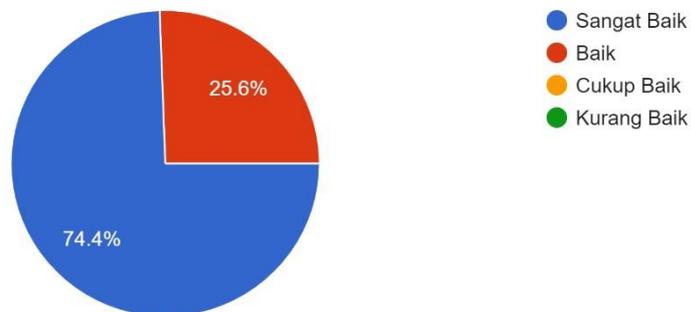
Pimpinan pascasarjana IAIN Parepare membagi dan menyampaikan tupoksi masing-masing SDM yang ada di bawahnya

43 responses



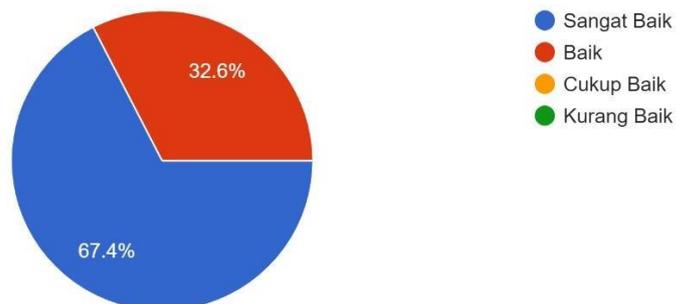
Pimpinan pascasarjana IAIN Parepare menempatkan SDM dalam struktur organisasi sesuai dengan kompetensinya

43 responses



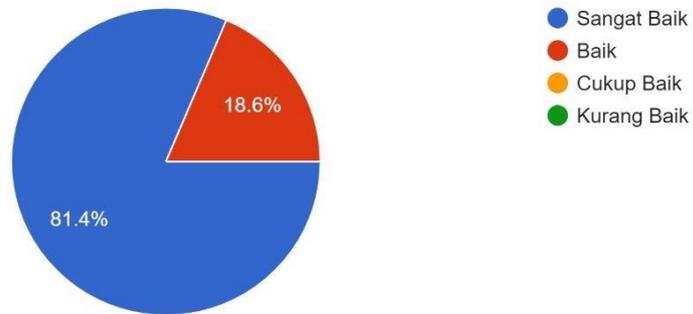
Pimpinan pascasarjana IAIN Parepare menjadi pemimpin di organisasi luar lembaga

43 responses



Pimpinan pascasarjana IAIN Parepare dapat menjalin kerjasama dengan lembaga lain

43 responses



Saran-saran

Saran

43 responses

Pascasarjana makin sukses ke depannya, semoga prodi-prodi bisa unggul

semoga trus bisa berkolaborasi dengan Pascasarjana IAIN Parepare

Perkuat pendampingan karir

Trus berkolaborasi dengan lembaga2 di luar

sangat baik

good

bangga bisa kolaborasi dengan Pascasarjana IAIN Parepare

perhatikan pembagian pembimbing

Banyak Ilmu yang berharga didapatkan di IAIN Parepare

Saran

43 responses

lebih banyak kerjasama internasional

Lanjut

Semakin di depan

Jaya Jaya jaya

Semoga Pimpinan Pasca Bisa Menginisiasi kan Lembaga Ataukah Organisasi Untuk Wadah Komunikasi Pascasarjana.

Forum Komunikasi Mahasiswa Pascasarjana (FORKOMAPAS) 🙏🙏🙏

Pemimpin Kedepan'y untuk fokus kepada pengembangan mahasiswa

MaNTAP

PERTAHANANKA, MAJU TERUS PASCASARJANA

Saran

43 responses

Semoga Pascasarjana dapat meraih akreditasi unggul

Terus tingkatkan

Bagus

Semoga IAIN Parepare lebih unggul
Dan Seluruh Prodi di pascasarjana segera terakreditasi A

Baik

Baik .

Ramah

Pimpinan Pasca Sarjana IAIN Parepare telah sangat baik mengayomi kami sebagai mahasiswa. Namun saran tambahan agar lebih banyak beasiswa yang bisa diberikan pada mahasiswa.

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil survey yang tersaji pada diagram batang dan lingkaran yang dibahas pada hasil kegiatan diatas, disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. 88.1 % Pimpinan pascasarjana IAIN Parepare sangat baik membagi tugas berdasarkan kompetensinya, baik 11,9
2. 74,4% Pimpinan pascasarjana IAIN Parepare sangat baik membagi tugas berdasarkan latar belakang pendidikannya, naik 25,6%
3. 79,1% Pimpinan pascasarjana IAIN Parepare baik sekali dalam membagi dan menyampaikan tupoksi masing-masing SDM yang ada di bawahnya, 20,9% baik
4. 74.4% Pimpinan pascasarjana IAIN Parepare sangat baik dalam menempatkan SDM dalam struktur organisasi sesuai dengan kompetensinya 25,6% baik
5. 67,4% Pimpinan pascasarjana IAIN Parepare baik sekali dalam menjadi pemimpin di organisasi luar lembaga, 32,6 baik
6. 76,7% Pimpinan pascasarjana IAIN Parepare aktif di organisasi luar Lembaga, 20,9% baik dan 2,3% cukup baik
7. 81,4% Pimpinan pascasarjana IAIN Parepare sangat baik dalam menjalin kerjasama dengan lembaga lain, 18,8% baik

B. Rekomendasi

1. Pimpinan sebaiknya aktif bergabung dalam asosiasi profesional terkait dengan bidang akademik dan manajemen pendidikan tinggi.
2. Menghadiri dan berpartisipasi dalam konferensi, seminar, dan workshop yang relevan, baik di tingkat nasional maupun internasional.
3. Menginisiasi kerja sama dengan lembaga eksternal, lembaga pemerintah, dan institusi internasional untuk proyek-proyek penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
4. Menjadi anggota dewan atau komite di organisasi luar yang relevan untuk memperluas jaringan dan memperkuat peran institusi.
5. Memperkenalkan dan mempromosikan program dan prestasi Pascasarjana IAIN Parepare di berbagai forum eksternal.
6. Menggunakan media sosial dan platform digital untuk meningkatkan visibility dan reputasi lembaga di tingkat nasional dan internasional.

B. Penutup

Demikianlah laporan Survey Kepemimpinan Pascasarjana IAIN Parepare ini kami buat, semoga dapat memberikan gambaran terkait pelaksanaan kegiatan survey ini.